Slideshare uses cookies to improve functionality and performance, and to provide you with relevant advertising. If you continue browsing the site, you agree to the use of cookies on this website. See our Privacy Policy and User Agreement for details.

SlideShare Explore Search You

- Upload
- Login
- Signup

Search

- Home
- Technology
- Education
- More Topics

- For Uploaders

- Get Started

- Tips & Tricks

- Tools

Search

Informe 2016

sobre les actuacions de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Consell Municipal LGTBI de Barcelona en relació al desenvolupament de la:

***Llei 11/2014** per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*

Febrer 2017

1. Introducció

El 29 de febrer del 2016 es va realitzar la primera reunió del *Grup de Treball de la Llei 11/2014*. En aquesta reunió es va presentar un informe elaborat per la Regidoria de Feminismes i LGTBI en la que també van participar grups polítics municipals, entitats del Consell Municipal LGTBI i una representació de la Generalitat de Catalunya, a més de l'equip de treball de la Regidoria de Feminismes LGTBI. Així mateix, es va realitzar una valoració de l'informe per part de tots i totes les assistents i es va determinar que s'establiria una coordinació amb la Generalitat i que per al proper informe de febrer del 2017 s'introduirien les aportacions que les entitats LGTBI de la ciutat realitzen per a la implementació de la Llei.

Anualment la Regidora de Feminismes i LGTBI convocarà la reunió del Grup de Treball de la Llei on s'analitzarà l'informe de l'any 2016, que contindrà les aportacions fetes per l'Ajuntament i per les entitats de la ciutat, tal com es va acordar a la darrera reunió del Grup de Treball.

Per tal d'incloure les aportacions de les entitats dutes a terme durant l'any 2016, el 24 de maig de 2016 es va informar a la *Permanent del Consell Municipal LGTBI* que es facilitaria una fitxa per recollir les accions realitzades per les entitats amb l'objectiu d'obtenir una fotografia més completa de les actuacions realitzades a la ciutat i per nodrir l'informe anual.

El juliol 2016 es va facilitar a les entitats la fitxa, per recollir les activitats. El darrer termini per lliurar la informació i poder elaborar l'informe va ser el 15 de gener de 2017. Amb aquesta informació s'ha confeccionat l'informe anual 2016 que presentem a continuació.

Les entitats que han realitzat la fitxa amb les seves activitats i que responen a la Llei 11/2014 han estat (per ordre alfabètic):

- ACATHI. Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals de Catalunya
- Enllaç, Fundació Privada
- Famílies LGTBI
- Gais Positius
- Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis)
- OCH. Observatori contra l'Homofòbia
- Projecte del Noms-Hispanosida
- Stop Sida

2. Estructura del document

Per a facilitar-ne la lectura del present document aquest segueix la següent estructura:

- **Resum executiu** sobre l'aplicació de la *Llei 11/2014* per part de l'Ajuntament de Barcelona.
- **Recull de mesures en relació a l'articulat de la Llei 11/2014.** Amb una redacció resumida de les accions desenvolupades per part de:
  - Ajuntament de Barcelona
  - Entitats LGTBI de Barcelona que han facilitat la informació
- **Annex**: Recull la redacció íntegra de les accions que han lliurat les entitats LGTBI:

Per cada article de la llei:

- *S'enumera l'article concret i de manera resumida i en lletra cursiva s'explica a quins aspectes fa referència l'article en qüestió.*

- Es relaciona en un quadre el que l'Ajuntament ha fet o està fent en relació a l'article determinat.
- Segueixen les activitats que realitzen les entitats LGTBI de Barcelona que han facilitat la informació.

- Es relacionen només aquells temes en els que l'Ajuntament és competent i ha realitzat o realitza actuacions. Els subapartats que corresponen només a competències de la Generalitat no es relacionen.

- En els articles que són de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya, es relacionen les accions de coordinació que fa l'Ajuntament conjuntament amb la Generalitat i allò que hagin realitzat les entitats LGTBI de Barcelona.

3. Resum executiu: actuacions Ajuntament de Barcelona

El març del 2016 la Regidoria de Feminismes i LGTBI va elaborar el primer informe on es relacionaven abastament les accions i projectes que l'Ajuntament posa en marxa en relació a l'aplicació de la *Llei 11/2014*, atenent al seu marc competencial.

Amb l'elaboració del **Pla municipal per la Diversitat sexual i de Gènere – *Mesures per la igualtat LGTBI 2016-2020***, s'articula l'acció de les polítiques LGTBI de l'Ajuntament i es vol donar resposta al que marca la *Llei 11/2014* per als ens locals.

El pla manté l'estructura del **Pla municipal de Justícia de Gènere**, s'organitza sota els eixos de *Canvi Institucional* i el de *Ciutat de drets*, i reforça una de les prerrogatives de la Llei, en el sentit de donar veu a les entitats LGTBI de la ciutat de Barcelona, en el disseny de les polítiques públiques adreçades al col·lectiu LGTBI.

A tal fi, es van realitzat diverses accions participatives mitjançant la Plataforma del Pla d'Acció Municipal (PAM) on es van treballar aspectes concrets amb les entitats LGTBI i la ciutadania que va voler participar, organitzant-se grups de treball específics, tractant alguns dels aspectes que la llei contempla com ara:

- La Reproducció assistida per a col·lectius de diversitat sexual
- Discriminació laboral en l'àmbit LGTBI
- Educació i LGTBIfòbia a l'espai públics

També les entitats del *Consell municipal LGTBI*, han aportat esmenes a la redacció del pla que han estat incorporades per la seva redacció definitiva. Paral·lelament la Regidoria de Feminismes i LGTBI va organitzar una reunió amb els grups polítics

municipals per explicar el pla i la seva adequació a la Llei 11/2014. Els grups municipals van fer les seves aportacions que també tenen reflex en la redacció final.

Podem afirmar doncs, que el **Pla municipal per la Diversitat sexual i de Gènere – *Mesures per la igualtat LGTBI 2016-2020*** és l'instrument que emmarca el que l'Ajuntament aporta per l'acompliment de la Llei 11/2014 en relació a l'àmbit LGTBI.

El ***Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere – Mesures per la Igualtat LGTBI 2016-2020,*** es va presentar com a Mesura de Govern, al Plenari Municipal del 28 d'octubre de 2016.

Cal destacar com a mesures de resposta a la Llei el gran esforç previst en accions de formació a les persones al front dels serveis públics, principalment adreçada al funcionariat que té el *deure d'intervenció* i per tant necessita una adequada formació sobre la llei i com actuar davant de situacions de LGTBIfòbia.

El pla també preveu la formació per a les persones que realitzen serveis externalitzats per l'Ajuntament, per tal que l'esperit de la mateixa arribi a tota l'estructura municipal.

D'altra banda es constata la necessitat de millorar el coneixement de la realitat de la comunitat LGTBI per a obtenir dades fefaents de la realitat de les persones LGTBI, per aquest motiu diverses mesures del pla ho contemplen.

També en relació a la llei s'accentua la visió de salut no patologitzada i sense estigma de diversos col·lectius de la comunitat LGTBI:

- Persones trans
- Persones que viuen amb VIH/Sida
- Persones Intersexuals

S'ha avançat amb estudis que plantegen la visió despatologitzada de les persones trans i de les persones intersexuals, marcant un posicionament de l'Ajuntament coincident amb el que proposen la majoria dels col·lectius implicats.

En l'àmbit escolar, l'Ajuntament de Barcelona treballa amb el Consorci d'Educació de Barcelona i el departament d'Educació de la Generalitat per que les Escoles i Instituts tinguin i promoguin la visió de la diversitat sexual i de gènere. Tot i que les competències d'educació pertanyen a la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona posa tot el seu saber, experiència i tarannà per un treball conjunt, amb projectes de llarg abast com ara la *Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la No-Discriminació* que respon plenament al que la llei marca en l'àmbit d'actuació amb la comunitat escolar, per la prevenció del bullying i l'exercici ple de drets dels i les escolars.

Durant l'any 2016, s'ha desenvolupat el projecte *Diversitat en curt,* com a eina pedagògica a l'abast de la Xarxa d'Escoles i Instituts i per a tothom que vulgui treballar en l'àmbit escolar la Diversitat Sexual i de Gènere.

Més enllà de l'àmbit educatiu i de la salut el Pla per la diversitat sexual inclou objectiu i actuacions que s'hauran d'implementar amb la participació d'una vintena d'àmbits tan diversos com ara l'esport, els serveis socials, els serveis de seguretat, Drets de Ciutadania, turisme....

Per tal de donar un servei integral al col·lectiu LGTBI i també donant resposta a la Llei, l'Ajuntament de Barcelona comptarà amb un equipament específicament dedicat a la comunitat, el *Centre de Recursos municipal LGTBI* que oferirà una primera atenció i facilitarà l'accés a serveis especialitzats de la mà de les administracions públiques o de les entitats LGTBI especialitzades.

El disseny del *Centre de Recursos municipal LGTBI* s'està fent amb les entitats LGTBI de Barcelona, s'han recollit les seves aportacions inicials sobre el disseny del mateix, s'han

realitzat una desena de sessions, s'ha arribat a la definició d'un funcional de l'equipament i s'inicia el procés per analitzar els sistemes de gestió més adient per l'equipament.

El centre tindrà una doble funció, d'una banda oferir a tota la ciutadania serveis i programes a la comunitat LGTBI.

- Servei d'informació i primera acollida
- Serveis d'atenció personal i familiar
- Servei d'assessorament psicològic
- Serveis específics per a persones trans
- Programes d'activitats
    - Centre de documentació LGTBI
    - Serveis del foment de l'associacionisme LGTBI
    - Programa d'activitats socials i culturals

I de l'altre, acollirà a entitats de l'àmbit LGTBI que compartiran un espai per a la realització de les seves propostes, el que podrà crear sinèrgies positives tant entre les associacions com entre aquestes i els serveis propis del centre municipal.

Coincidin amb el 40 aniversari de l'entitat, el Casal Lambda ha disposat d'un nou local al carrer de l'Argentera fruït de la cessió temporal de l'Ajuntament a l'entitat. Al local també desenvolupen les seves activitats les entitats que fins el moment estaven a l'antic local del Casal Lambda, com l'Associació de Famílies LGTBI o ACGIL, Associació Cristina de Gais i Lesbianes.

Podríem afirmar que la Llei 11/2014 té dos grans aspectes a desenvolupar. Els que corresponen als ens locals, formalitzat en l'aplicació de polítiques públiques i més encarats a la prevenció i a la promoció de drets, com el que s'ha anat enumerant, i també un aspecte de lluita contra el discurs de l'odi i la LGTBIfòbia en els casos que aquesta es produeixi.

Per la lluita contra el discurs de l'odi i la denúncia i actuació en els casos de LGTBIfòbia l'Ajuntament de Barcelona està treballant en vàries línies d'actuació.

- La direcció de Drets de Ciutadania està estructurant un sistema d'actuació que contempla convenis amb entitats especialitzades en el tractament de l'atenció a les víctimes (Observatori contra l'Homofòbia – Oficina d'Atenció a la Víctima), en el cas de la lluita contra la LGTBIfòbia
- Reorganització de l'Oficina per a la No-Discriminació, com espai de referència per a la ciutadania
- Coordinació amb altres instàncies de l'administració, Sindicatures, Fiscalia de delictes d'Odi, Generalitat de Catalunya...
- El Centre municipal LGTBI disposarà d'un servei i un protocol d'actuació per a l'atenció de víctimes de LGTBIfòbia, tant en el cas que aquestes denunciïn una agressió com en el cas de detectar-se llur agressió quan s'utilitza un servei.
- S'han establerts reunions periòdiques amb Generalitat de Catalunya (Direcció General d'Igualtat), per la coordinació dels aspectes relacionats amb la llei entre l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat

Des de la presentació de la Mesura de Govern del Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere a finals d'octubre fins al gener de 2017, s'han establert reunions de coordinació amb diferents operadors per refermar el compromisos del pla i fer operatiu el pla de treball atenent a la priorització prevista.

El *Consell Municipal LGTBI* assegura un diàleg continu amb l'àmbit associatiu i altres operadors que hi formen part, així com la possibilitat de rendir comptes de les actuacions del pla i incorporar nous temes que puguin sorgir de les necessitats del col·lectiu

En l'àmbit internacional, l'Ajuntament de Barcelona participa en la Xarxa Rainbow de ciutats LGTBI, intensificant la seva presència, visibilitat i connexió amb l'àmbit associatiu LGTBI de la ciutat, fent-se ressò de l'activitat LGTBI de la ciutat.

El mes de maig va tenir lloc a Barcelona el II Congrés European Rainbow Cities, en el que l'Ajuntament va formar part de la organització. El Congrés va ser un espai de trobada, debat i intercanvi en torn a les polítiques locals contra la LGTBIfòbia.

4. Recull de mesures en relació a l'articulat de la Llei 11/2014

Preàmbul

Promoure estudis que facilitin dades reals de la situació i regular la garantia estadística de recollida de dades.

La Llei contempla un apartat específic per a les persones transgèneres i intersexuals atesa la mancança de drets que han patit històricament.

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona
L'Ajuntament impulsa la recerca de coneixement - *Recerca + 50* sobre la realitat de les persones grans LGTBI. - *Trans-lab*. Circuit i estratègies d'inserció per a persones trans. Universitat de Vic. - *Diagnosi de les diferents realitats, posicionaments i demandes de la població interssexual* a Barcelona. - Informe del *Model d'acompanyament i assistència a persones trans* - *Programa Carolines*. Proposta d'accions dirigides al col·lectiu de dones trans que exerceixen treball sexual (DTTS) a la ciutat de Barcelona.

Prevenció VIH/SIDA estudis de recerca i polítiques sanitàries específiques.

Si bé part d'aquesta política és competència de la Generalitat de Catalunya, des de l'Ajuntament s'han dut a terme accions i programes rellevants per a assolir aquesta fita.

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona
- Es treballa coordinadament des de la direcció de Salut de l'Ajuntament i des de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, així com des de les altres direccions de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI, en temes de prevenció i sensibilització contra el VIH/Sida i les MTS. Aquest apartat està desenvolupat dins de ***l'article 16 Salut***

Complementar la legislació de drets i deures (Fa referència a la capacitat sancionadora de la Llei per casos d'agressions)

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona
- L'Ajuntament ha encarregat dos informes jurídics, un d'intern als serveis de l'Ajuntament i un extern a la Generalitat, per determinar en quines condicions podria l'Ajuntament exercir la capacitat sancionadora que, ara per ara, és competència exclusiva de la Generalitat. - Actualment està en tràmit al Parlament de Catalunya la *Llei Catalana d'Igualtat de tracte i no discriminació*. El règim sancionador serà per totes les discriminacions. Cal analitzar com serà finalment la llei i quin paper podrà tenir l'Ajuntament.

- A partir dels informes jurídics dels que l'Ajuntament disposa, i de la formulació final de la *Llei d'Igualtat de Tracte i No-discriminació,* es reprendran les converses amb la Generalitat per tal de valorar, quines són les possibilitats de que l'Ajuntament pugui exercir la capacitat sancionadora i com encaixar-ho en la nova estructura municipal i en les gerències de Drets Docials i Drets de Ciutadania.

Article 1. Objecte
Article 2. Finalitat
Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia de compliment
Article 4. Definicions
Article 5. Clàusula general antidiscriminatòria

Aquests artides fan referència a aspectes generals de la Llei que no requereixen actuacions de l'Ajuntament.

Article 6. principis orientadors de l'actuació dels poders públics

h) assegurar la cooperació interadministrativa

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- Amb la Generalitat de Catalunya es realitzen reunions periòdiques amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- S'ha organitzat la Barcelona LGTBI Internacional Conference.
- Coordinació amb Fiscalia de delictes d'Odi, Sindicatures, MMEE i Guàrdia Urbana de Barcelona pels casos de discriminacions.
- S'ha facilitat informació i assessorament sobre el Pla Municipal LGTBI a l'Ajuntament de Terrassa, entitats d'Osona, Ajuntament de Vitòria- Gasteiz i d'altres.
- S'està reorganitzant l'Oficina per a la No-Discriminació des de la Direcció de Drets de Ciutadania per donar un servei integral d'atenció a la víctima des de l'Ajuntament.

i) Vetllar per la formació especialitzada i la deguda capacitació dels professionals

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- Enguany amb l'arrencada del Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere es posa en marxa un ambiciós pla de formació per a tota l'Ajuntament que aplega les següents àrees:
  - *Programa de Feminismes i LGTBI i els seus serveis (SARA, SAH, PIADs, ÀBITS...)*
  - *Personal que té relació amb l'atenció directa a la ciutadania (OACs, UGAs de Serveis Socials...)*
  - *Personal que treballa en l'àmbit de refugi*
  - *Personal de Mediació intercultural de SAIER i persones nouvingudes*
  - *Projectes i programes de la Taula de drets sexuals i reproductius, professionals de l'Agència de Salut Pública de Barcelona i al conjunt de professionals d'atenció primària*
  - *Personal de Barcelona Activa, especialment amb qui fa atenció als usuaris i dels programes d'inserció laboral per a persones amb especials dificultats*
  - *Personal de l'Institut Municipal de Serveis Socials*
  - *Guàrdia Urbana de Barcelona*

- *Personal d'atenció a usuaris de Cicle de Vida (infància, adolescència, joventut, persones grans)*

k) Establir mesures de foment de les entitats per a fer efectius els drets i deures i la no-discriminació

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- Des del Consell Municipal LGTBI i des de Torre Jussana - Centre de Serveis a les Associacions, s'informa, s'assessora i es fa partícip al moviment associatiu per a la participació activa.
- Es destinen 200.000 € anualment per convenis de col·laboració i subvencions.
- Es consolida em la convocatòria de subvencions la incorporació d'un apartat específic per a projectes LGTBI.
- La campanya de subvencions és el mitjà on compartir les propostes de les entitats amb l'Ajuntament pel desenvolupament de projectes.
- A través de la campanya Barcelona Solidària, s'ha consolidat una línia d'ajuts a entitats que treballin per la defensa dels drets en l'àmbit de la cooperació internacional.

Article 7. Consell Nacional LGTBI

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- El Consell municipal LGTBI ja té presència en el Consell Nacional, de fet, moltes de les entitats membres estan als dos consells.
- Les secretaries d'ambdós consells participen recíprocament a les Permanents i Plenaris.

Article 8. Òrgan coordinador de les polítiques LGTBI.

Competència de la Generalitat de Catalunya.
Aquest òrgan és el que ha de coordinar totes les polítiques LGTBI i ho ha de desenvolupar la Generalitat.

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- L'Ajuntament de Barcelona es posa a la disposició de la Generalitat per elaborar una proposta conjunta de com ha de ser aquest òrgan coordinador, en base a l'experiència dels Plans Municipals LGTBI i del Consell Municipal LGTBI.

Article 9. Servei d'atenció Integral

L'Òrgan coordinador de les polítiques LGTBI ha d'oferir un servei integral...

Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

- El Centre Municipal LGTBI serà l'equipament que oferirà el servei integral al col·lectiu LGTBI i a qualsevol persona interessada en la temàtica.
    - S'ha elaborat un funcional inicial que dibuixa els serveis i programes, entre l'equip tècnic de

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 11 l'Ajuntament i a...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 12 de delictes d'Od...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 13 - Presentació Gu...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 14 - El Centre de R...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 15 Projecte dels NO...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 16 Actuacions reali...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 17 periòdics del VI...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 18 Actuacions reali...
Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 19 qüestions relati...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 20 - Memorial Inter...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 21 d'inserció al fi...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 22 - Els recursos d...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 23 - Assessorament ...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 24 Article 26. Dret...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 25 - Divulgació per...

Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 26 Altres qüestions...

Upcoming SlideShare

Loading in …5
×

Informe sobre les actuacions de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Consell Municipal LGTBI de Barcelona en relació al desenvolupament de la Llei 11/2014

124 views

- Share
- Like
- Download

Ajuntament de Barcelona
Follow
0 0 9

Published on Feb 14, 2017

Informe sobre les actuacions de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del

...

Published in: News & Politics
License: CC Attribution-NonCommercial-NoDerivs License

0 Comments
1 Like
Statistics
Notes

- Full Name
  Comment goes here.
  12 hours ago Delete Reply Spam Block
  Are you sure you want to Yes No
  Your message goes here

Share your thoughts...

Post

- *Be the first to comment*

- AnderGaispositius
  23 hours ago

No Downloads
Views
Total views
124
On SlideShare
0
From Embeds
0
Number of Embeds
10
Actions
Shares
0
Downloads
5
Comments
0
Likes
1
Embeds 0
No embeds

No notes for slide

Informe sobre les actuacions de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Consell Municipal LGTBI de Barcelona en relació al desenvolupament de la Llei 11/2014

1. 1. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 0 Informe 2016 sobre les actuacions de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Consell Municipal LGTBI de Barcelona en relació al desenvolupament de la: Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia Febrer 2017
2. 2. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 1 1. Introducció El 29 de febrer del 2016 es va realitzar la primera reunió del Grup de Treball de la Llei 11/2014. En aquesta reunió es va presentar un informe elaborat per la Regidoria de Feminismes i LGTBI en la que també van participar grups polítics municipals, entitats del Consell Municipal LGTBI i una representació de la Generalitat de Catalunya, a més de l'equip de treball de la Regidoria de Feminismes LGTBI. Així mateix, es va realitzar una valoració de l'informe per part de tots i totes les assistents i es va determinar que s'establiria una coordinació amb la Generalitat i que per al proper informe de febrer del 2017 s'introduirien les aportacions que les entitats LGTBI de la ciutat realitzen per a la implementació de la Llei. Anualment la Regidora de Feminismes i LGTBI convocarà la reunió del Grup de Treball de la Llei on s'analitzarà l'informe de l'any 2016, que contindrà les aportacions fetes per l'Ajuntament i per les entitats de la ciutat, tal com es va acordar a la darrera reunió del Grup de Treball. Per tal d'incloure les aportacions de les entitats dutes a terme durant l'any 2016, el 24 de maig de 2016 es va informar a la Permanent del Consell Municipal LGTBI que es facilitaria una fitxa per recollir les accions realitzades per les entitats amb l'objectiu d'obtenir una fotografia més complerta de les actuacions realitzades a la ciutat i per nodrir l'informe anual. El juliol 2016 es va facilitar a les entitats la fitxa, per recollir les activitats. El darrer termini per lliurar la informació i poder elaborar l'informe va ser el 15 de gener de 2017. Amb aquesta informació s'ha confeccionat l'informe anual 2016 que presentem a continuació. Les entitats que han realitzat la fitxa amb les seves activitats i que responen a la Llei 11/2014 han estat (per ordre alfabètic): ACATHI. Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals de Catalunya Enllaç, Fundació Privada Famílies LGTBI Gais Positius Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) OCH. Observatori contra l'Homofòbia Projecte del Noms-Hispanosida Stop Sida
3. 3. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 2 2. Estructura del document Per a facilitar-ne la lectura del present document aquest segueix la següent estructura: - Resum executiu sobre l'aplicació de la Llei 11/2014 per part de l'Ajuntament de Barcelona. - Recull de mesures en relació a l'articulat de la Llei 11/2014. Amb una redacció resumida de les accions desenvolupades per part de: o Ajuntament de Barcelona o Entitats LGTBI de Barcelona que han facilitat la informació - Annex: Recull la redacció íntegra de les accions que han lliurat les entitats LGTBI: Per cada article de la llei: S'enumera l'article concret i de manera resumida i en lletra

cursiva s'explica a quins aspectes fa referència l'article en qüestió. Es relaciona en un quadre el que l'Ajuntament ha fet o està fent en relació a l'article determinat. Segueixen les activitats que realitzen les entitats LGTBI de Barcelona que han facilitat la informació. Es relacionen només aquells temes en els que l'Ajuntament és competent i ha realitzat o realitza actuacions. Els subapartats que corresponen només a competències de la Generalitat no es relacionen. En els articles que són de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya, es relacionen les accions de coordinació que fa l'Ajuntament conjuntament amb la Generalitat i allò que hagin realitzat les entitats LGTBI de Barcelona.

4. 4. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 3 3. Resum executiu: actuacions Ajuntament de Barcelona El març del 2016 la Regidoria de Feminismes i LGTBI va elaborar el primer informe on es relacionaven abastament les accions i projectes que l'Ajuntament posa en marxa en relació a l'aplicació de la Llei 11/2014, atenent al seu marc competencial. Amb l'elaboració del Pla municipal per la Diversitat sexual i de Gènere – Mesures per la igualtat LGTBI 2016-2020, s'articula l'acció de les polítiques LGTBI de l'Ajuntament i es vol donar resposta al que marca la Llei 11/2014 per als ens locals. El pla manté l'estructura del Pla municipal de Justícia de Gènere, s'organitza sota els eixos de Canvi Institucional i el de Ciutat de drets, i reforça una de les prerrogatives de la Llei, en el sentit de donar veu a les entitats LGTBI de la ciutat de Barcelona, en el disseny de les polítiques públiques adreçades al col·lectiu LGTBI. A tal fi, es van realitzat diverses accions participatives mitjançant la Plataforma del Pla d'Acció Municipal (PAM) on es van treballar aspectes concrets amb les entitats LGTBI i la ciutadania que va voler participar, organitzant-se grups de treball específics, tractant alguns dels aspectes que la llei contempla com ara: La Reproducció assistida per a col·lectius de diversitat sexual Discriminació laboral en l'àmbit LGTBI Educació i LGTBIfòbia a l'espai públics També les entitats del Consell municipal LGTBI, han aportat esmenes a la redacció del pla que han estat incorporades per la seva redacció definitiva. Paral·lelament la Regidoria de Feminismes i LGTBI va organitzar una reunió amb els grups polítics
5. 5. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 4 municipals per explicar el pla i la seva adequació a la Llei 11/2014. Els grups municipals van fer les seves aportacions que també tenen reflex en la redacció final. Podem afirmar doncs, que el Pla municipal per la Diversitat sexual i de Gènere – Mesures per la igualtat LGTBI 2016-2020 és l'instrument que emmarca el que l'Ajuntament aporta per l'acompliment de la Llei 11/2014 en relació a l'àmbit LGTBI. El Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere – Mesures per la Igualtat LGTBI 2016-2020, es va presentar com a Mesura de Govern, al Plenari Municipal del 28 d'octubre de 2016. Cal destacar com a mesures de resposta a la Llei el gran esforç previst en accions de formació a les persones al front dels serveis públics, principalment adreçada al funcionariat que té el deure d'intervenció i per tant necessita una adequada formació sobre la llei i com actuar davant de situacions de LGTBIfòbia. El pla també preveu la formació per a les persones que realitzen serveis externalitzats per l'Ajuntament, per tal que l'esperit de la mateixa arribi a tota l'estructura municipal. D'altra banda es constata la necessitat de millorar el coneixement de la realitat de la comunitat LGTBI per a obtenir dades fefaents de la realitat de les persones LGTBI, per aquest motiu diverses mesures del pla ho contemplen. També en relació a la llei s'accentua la visió de salut no patologitzada i sense estigma de diversos col·lectius de la comunitat LGTBI: Persones trans Persones que viuen amb VIH/Sida Persones Intersexuals
6. 6. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 5 S'ha avançat amb estudis que plantegen la visió despatologitzada de les persones trans i de les persones intersexuals, marcant un posicionament de l'Ajuntament coincident amb el que proposen la majoria dels col·lectius implicats. En l'àmbit escolar, l'Ajuntament de Barcelona treballa amb el Consorci d'Educació de Barcelona i el departament d'Educació de la Generalitat per que les Escoles i Instituts tinguin i promoguin la visió de la diversitat sexual i de gènere. Tot i que les competències d'educació pertanyen a la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona posa tot el seu saber, experiència i tarannà per un treball conjunt, amb projectes de llarg abast com ara la Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la No- Discriminació que respon plenament al que la llei marca en l'àmbit d'actuació amb la comunitat escolar, per la prevenció del bullying i l'exercici ple de drets dels i les escolars. Durant l'any 2016, s'ha desenvolupat el projecte Diversitat en curt, com a eina pedagògica a l'abast de la Xarxa d'Escoles i Instituts i per a tothom que vulgui treballar en l'àmbit escolar la Diversitat Sexual i de Gènere. Més enllà de l'àmbit educatiu i de la salut el Pla per la diversitat sexual inclou objectiu i actuacions que s'hauran d'implementar amb la participació d'una vintena d'àmbits tan diversos com ara l'esport, els serveis socials, els serveis de seguretat, Drets de Ciutadania, turisme.... Per tal de donar un servei integral al col·lectiu LGTBI i també donant resposta a la Llei, l'Ajuntament de Barcelona comptarà amb un equipament específicament dedicat a la comunitat, el Centre de Recursos municipal LGTBI que oferirà una primera atenció i facilitarà l'accés a serveis especialitzats de la mà de les administracions públiques o de les entitats LGTBI especialitzades. El disseny del Centre de Recursos municipal LGTBI s'està fent amb les entitats LGTBI de Barcelona, s'han recollit les seves aportacions inicials sobre el disseny del mateix, s'han
7. 7. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 6 realitzat una desena de sessions, s'ha arribat a la definició d'un funcional de l'equipament i s'inicia el procés per analitzar els sistemes de gestió més adient per l'equipament. El centre tindrà una doble funció, d'una banda oferir a tota la ciutadania serveis i programes a la comunitat LGTBI. Servei d'informació i primera acollida Serveis d'atenció personal i familiar Servei d'assessorament psicològic Serveis específics per a persones trans Programes d'activitats o Centre de documentació LGTBI o Serveis del foment de l'associacionisme LGTBI o Programa d'activitats socials i culturals I de l'altre, acollirà a entitats de l'àmbit LGTBI que compartiran un espai per a la realització de les seves propostes, el que podrà crear sinèrgies positives tant entre les associacions com entre aquestes i els serveis propis del centre municipal. Coincidin amb el 40 aniversari de l'entitat, el Casal Lambda ha disposat d'un nou local al carrer de l'Argentera fruït de la cessió temporal de l'Ajuntament a l'entitat. Al local també desenvolupen les seves activitats les entitats que fins el moment estaven a l'antic local del Casal Lambda, com l'Associació de Famílies LGTBI o ACGIL, Associació Cristina de Gais i Lesbianes. Podríem afirmar que la Llei 11/2014 té dos grans aspectes a desenvolupar. Els que corresponen als ens locals, formalitzat en l'aplicació de polítiques públiques i més encarats a la prevenció i a la promoció de drets, com el que s'ha anat enumerant, i també un aspecte de lluita contra el discurs de l'odi i la LGTBIfòbia en els casos que aquesta es produeixi.
8. 8. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 7 Per la lluita contra el discurs de l'odi i la denúncia i actuació en els casos de LGTBIfòbia l'Ajuntament de Barcelona està treballant

en vàries línies d'actuació. La direcció de Drets de Ciutadania està estructurant un sistema d'actuació que contempla convenis amb entitats especialitzades en el tractament de l'atenció a les víctimes (Observatori contra l'Homofòbia – Oficina d'Atenció a la Víctima), en el cas de la lluita contra la LGTBIfòbia Reorganització de l'Oficina per a la No-Discriminació, com espai de referència per a la ciutadania Coordinació amb altres instàncies de l'administració, Sindicatures, Fiscalia de delictes d'Odi, Generalitat de Catalunya... El Centre municipal LGTBI disposarà d'un servei i un protocol d'actuació per a l'atenció de víctimes de LGTBIfòbia, tant en el cas que aquestes denunciïn una agressió com en el cas de detectar-se llur agressió quan s'utilitza un servei. S'han establerts reunions periòdiques amb Generalitat de Catalunya (Direcció General d'Igualtat), per la coordinació dels aspectes relacionats amb la llei entre l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat Des de la presentació de la Mesura de Govern del Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere a finals d'octubre fins al gener de 2017, s'han establert reunions de coordinació amb diferents operadors per refermar el compromisos del pla i fer operatiu el pla de treball atenent a la priorització prevista. El Consell Municipal LGTBI assegura un diàleg continu amb l'àmbit associatiu i altres operadors que hi formen part, així com la possibilitat de rendir comptes de les actuacions del pla i incorporar nous temes que puguin sorgir de les necessitats del col·lectiu En l'àmbit internacional, l'Ajuntament de Barcelona participa en la Xarxa Rainbow de ciutats LGTBI, intensificant la seva presència, visibilitat i connexió amb l'àmbit associatiu LGTBI de la ciutat, fent-se ressò de l'activitat LGTBI de la ciutat. El mes de maig va tenir lloc a Barcelona el II Congrés European Rainbow Cities, en el que l'Ajuntament va formar part de la organització. El Congrés va ser un espai de trobada, debat i intercanvi en torn a les polítiques locals contra la LGTBIfòbia.

9. 9. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 8 4. Recull de mesures en relació a l'articulat de la Llei 11/2014 Preàmbul Promoure estudis que facilitin dades reals de la situació i regular la garantia estadística de recollida de dades. La Llei contempla un apartat específic per a les persones transgèneres i intersexuals atesa la mancança de drets que han patit històricament. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona L'Ajuntament impulsa la recerca de coneixement - Recerca + 50 sobre la realitat de les persones grans LGTBI. - Trans-lab. Circuit i estratègies d'inserció per a persones trans. Universitat de Vic. - Diagnosi de les diferents realitats, posicionaments i demandes de la població interssexual a Barcelona. - Informe del Model d'acompanyament i assistència a persones trans - Programa Carolines. Proposta d'accions dirigides al col·lectiu de dones trans que exerceixen treball sexual (DTTS) a la ciutat de Barcelona. Prevenció VIH/SIDA estudis de recerca i polítiques sanitàries específiques. Si bé part d'aquesta política és competència de la Generalitat de Catalunya, des de l'Ajuntament s'han dut a terme accions i programes rellevants per a assolir aquesta fita. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Es treballa coordinadament des de la direcció de Salut de l'Ajuntament i des de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, així com des de les altres direccions de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI, en temes de prevenció i sensibilització contra el VIH/Sida i les MTS. Aquest apartat està desenvolupat dins de l'article 16 Salut Complementar la legislació de drets i deures (Fa referència a la capacitat sancionadora de la Llei per casos d'agressions) Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament ha encarregat dos informes jurídics, un d'intern als serveis de l'Ajuntament i un extern a la Generalitat, per determinar en quines condicions podria l'Ajuntament exercir la capacitat sancionadora que, ara per ara, és competència exclusiva de la Generalitat. - Actualment està en tràmit al Parlament de Catalunya la Llei Catalana d'Igualtat de tracte i no discriminació. El règim sancionador serà per totes les discriminacions. Cal analitzar com serà finalment la llei i quin paper podrà tenir l'Ajuntament.

10. 10. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 9 - A partir dels informes jurídics dels que l'Ajuntament disposa, i de la formulació final de la Llei d'Igualtat de Tracte i No-discrimiació, es reprendran les converses amb la Generalitat per tal de valorar, quines són les possibilitats de que l'Ajuntament pugui exercir la capacitat sancionadora i com encaixar-ho en la nova estructura municipal i en les gerències de Drets Docials i Drets de Ciutadania. Article 1. Objecte Article 2. Finalitat Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia de compliment Article 4. Definicions Article 5. Clàusula general antidiscriminatòria Aquests articles fan referència a aspectes generals de la Llei que no requereixen actuacions de l'Ajuntament. Article 6. principis orientadors de l'actuació dels poders públics h) assegurar la cooperació interadministrativa Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Amb la Generalitat de Catalunya es realitzen reunions periòdiques amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies - S'ha organitzat la Barcelona LGTBI Internacional Conference. - Coordinació amb Fiscalia de delictes d'Odi, Sindicatures, MMEE i Guàrdia Urbana de Barcelona pels casos de discriminacions. - S'ha facilitat informació i assessorament sobre el Pla Municipal LGTBI a l'Ajuntament de Terrassa, entitats d'Osona, Ajuntament de Vitòria- Gasteiz i d'altres. - S'està reorganitzant l'Oficina per a la No-Discriminació des de la Direcció de Drets de Ciutadania per donar un servei integral d'atenció a la víctima des de l'Ajuntament. i) Vetllar per la formació especialitzada i la deguda capacitació dels professionals Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Enguany amb l'arrencada del Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere es posa en marxa un ambiciós pla de formació per a tota l'Ajuntament que aplega les següents àrees: - Programa de Feminismes i LGTBI i els seus serveis (SARA, SAH, PIADs, ÀBITS...) - Personal que té relació amb l'atenció directa a la ciutadania (OACs, UGAs de Serveis Socials...) - Personal que treballa en l'àmbit de refugi - Personal de Mediació intercultural de SAIER i persones nouvingudes - Projectes i programes de la Taula de drets sexuals i reproductius, professionals de l'Agència de Salut Pública de Barcelona i al conjunt de professionals d'atenció primària - Personal de Barcelona Activa, especialment amb qui fa atenció als usuaris i dels programes d'inserció laboral per a persones amb especials dificultats - Personal de l'Institut Municipal de Serveis Socials - Guàrdia Urbana de Barcelona

11. 11. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 10 - Personal d'atenció a usuaris de Cicle de Vida (infància, adolescència, joventut, persones grans) k) Establir mesures de foment de les entitats per a fer efectius els drets i deures i la no-discriminació Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Des del Consell Municipal LGTBI i des de Torre Jussana - Centre de Serveis a les Associacions, s'informa, s'assessora i es fa partícip al moviment associatiu per a la participació activa. - Es destinen 200.000 € anualment per convenis de col·laboració i subvencions. - Es consolida em la convocatòria de subvencions la incorporació d'un apartat específic per a projectes LGTBI. - La campanya de subvencions és el mitjà on compartir les propostes de les entitats amb l'Ajuntament pel desenvolupament de projectes. - A través de la campanya Barcelona Solidària, s'ha consolidat una línia d'ajuts a entitats que treballin per la defensa dels drets en l'àmbit de la cooperació internacional. Article 7. Consell Nacional LGTBI Actuacions realitzades per

l'Ajuntament de Barcelona - El Consell municipal LGTBI ja té presència en el Consell Nacional, de fet, moltes de les entitats membres estan als dos consells. - Les secretaries d'ambdós consells participen recíprocament a les Permanents i Plenaris. Article 8. Òrgan coordinador de les polítiques LGTBI. Competència de la Generalitat de Catalunya. Aquest òrgan és el que ha de coordinar totes les polítiques LGTBI i ho ha de desenvolupar la Generalitat. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament de Barcelona es posa a la disposició de la Generalitat per elaborar una proposta conjunta de com ha de ser aquest òrgan coordinador, en base a l'experiència dels Plans Municipals LGTBI i del Consell Municipal LGTBI. Article 9. Servei d'atenció Integral L'Òrgan coordinador de les polítiques LGTBI ha d'oferir un servei integral... . Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - El Centre Municipal LGTBI serà l'equipament que oferirà el servei integral al col·lectiu LGTBI i a qualsevol persona interessada en la temàtica. S'ha elaborat un funcional inicial que dibuixa els serveis i programes, entre l'equip tècnic de

12. 12. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 11 l'Ajuntament i amb la participació de les entitats fundadores de la Plataforma d'entitats LGTBI de Catalunya. S'ha finalitzat el procés participatiu on totes les entitats i grups han pogut les seves aportacions. Posteriorment al procés participatiu, projecte definitiu es va presentar al Consell Municipal LGTBI. Es disposa de propostes arquitectòniques de l'espai situat al Carrer Borrell 22, on s'ubicarà el Centre Municipal de Recursos LGTBI. En aquest moment s'està constituint una Comissió per estudiar el sistema de gestió el Centre Municipal de Recursos LGTBI. Article 10. Formació i sensibilització Les administracions públiques de Catalunya, han de garantir la formació i sensibilització dels professionals Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona Veure també article 6 apartat i. - L'Ajuntament inclou en els Plecs de clàusules del contractes de gestió de les Residències de Persones Grans de titularitat municipal, una clàusula que obliga a la formació de tot el personal en temes LGTBI, per a la seva sensibilització i per a garantir els drets del col·lectiu. - S'ha redactat Una Guia sobre Contractació Pública Social. - S'ha iniciat un projecte per a la visibilització i la sensibilització sobre el fet de ser persona gran LGTBI a alguns casals de persones grans municipals. El projecte està en fase d'extensió a la resta de casals. - L'Ajuntament disposa i està elaborant materials de sensibilització i formació a través de les campanyes de subvencions amb entitats LGTBI. Es disposen vídeos com ara "Vides Transsexuals", "Persones Grans LGTBI", "Flores de Otoño", "Feina per gent valenta" i materials per exposicions i al servei de les escoles. - S'ha elaborat un material pedagògic "Diversitat en Curt" amb 5 propostes de realitzadors i realitzadores de renom en l'àmbit cinematogràfic, acompanyades d'unes guies pedagògiques, a l'abast de tothom per preveure situacions de violència i per promocionar la visibilitat positiva LGTBI. Competència de la Generalitat de Catalunya Oferta de formació de l'Escola d'Administració Pública a la que assisteix personal municipal Article 11. Deure d'intervenció Els professionals si tenen coneixement d'una situació de risc, tenen el deure de comunicar amb els cossos i forces de seguretat Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament ja actua en els casos que coneix de vulneració de drets per motiu LGTBI, així com ho fa en altres casos de vulneració de drets i d'agressions. - A través de l'Oficina per la No-Discriminació (OND), els casos de vulneració de drets o agressions lgtbifòbiques es fan arribar al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, sindicatures, Fiscalia

13. 13. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 12 de delictes d'Odi o a l'òrgan que sigui competent. - L'OND està en un procés d'adaptació a la Llei 11/2014 i per atendre a un nivell més ampli els casos de discriminació per diferents motius a la ciutat de Barcelona - El gran esforç en formació incideix directament en treballar amb tota l'estructura municipal pel coneixement del Deure d'intervenció del funcionariat, en casos de LGTBIfòbia. Competència de la Generalitat La Llei marca que la Generalitat ha d'elaborar un protocol específic pel desenvolupament del Deure d'Intervenció. Article 12.Educació Principi de coeducació que vetlli per la diversitat sexual i identitat de gènere Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - En coordinació amb el Consorci d'Educació i el Departament de Treball, s'està implementant i avaluant un pla pilot: Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no-discriminació amb un abast inicial de 3.000 alumnes que es pretén anar desplegant progressivament. - Des del any 2007 fins a l'actualitat, es realitza el programa Paranys de l'amor dirigit a la prevenció de relacions abusives entre joves i adolescents per motius de gènere, orientació sexual o identitat de gènere. Entre 20 i 33 centres escolars per any - Diversitat en curt. Projecte educatiu. Cinc curts contra la LGTBIfòbia amb materials de suport pedagògic. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Participació en el Dia de la Diversitat amb la Biblioteca vivent (diversitat i interseccionalitat). - Activitats a les escoles dins del catàleg Antirrumors (Xenofòbia i LGTBI). - Activitats a escoles d'adults (salut sexual, orientació i gènere. Prevenció LGTBIfòbia) - Prevenció LGTBIfòbia i buylling a espais juvenils i àmbit de dones. - Denúncia al Síndics de Greuges sobre buylling LGTBIfòbic. Famílies LGTBI - Ofereix deferents programes adreçats a la comunitat escolar, sobre diversitat afectiva i familiar. PEER. Programa Escoles Rainbow. / Ampliació a 3 escoles més de Barcelona. Projecte conta-conta. Projecte Contes a l'escola. - Organitza colònies Infantils d'apoderament en la diversitat afectiva i sexual. - Oferta a escoles, famílies i públic en general de: Formació / Xerrades / Conferències / Documentals / Cinefòrums. - Previsió d'ampliar el programa PEER a 3 escoles més de Barcelona i l'elaboració d'una guia informativa per a pares i mares LGTBI i de materials didàctics per infantil, primària i secundària. Gais Positius - Incidència política en les plataformes LGTBI a les que pertany. - Elaboració de la Guia sobre els drets de les persones que viuen amb VIH/sida. - Elaboració d'una Guia d'Infeccions de Transmissió Sexual (ITS). - Realització de l'estudi Impacte del bulllying homofòbic a un Institut d'Hospitalet.

14. 14. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 13 - Presentació Guia de diversitat afectiva i sexual per escoles. USTEC en col·laboració amb l'OCH. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Gayles. tv. realitza reportatges i notícies LGTBI. Reportatges sobre buylling u educació. Accés a la producció de Gayles.tv. a través de la seva pàgina web. http://gayles.tv/ OCH - Assistència, seguiment i registre de casos de bullying a Escoles i Instituts. - Formació en escoles i Instituts sobre diversitat afectiva i sexual. - Jornada amb la Consellera d'Educació per protocol de buylling LGTBIfòbic. - Realització del Seminari Eines i mecanismes per combatre el bullying per LGBTIfòbia. Competència de la Generalitat Segons l'apartat 12.7 la Generalitat ha de garantir el desplegament a tota Catalunya Article 13. Universitats Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Presentacions a treballadors/es socials i psicòlegs/es - Acord per accés a beques per a persones refugiades LGTBI amb l'UB. Famílies LGTBI - Base de dades bibliogràfiques al web de l'entitat www.familieslg.org. - Seminaris de formació a la UAB (Ciències de

l'Educació, Psicologia i Ciències de la Salut) - Grup d'estudi sobre recursos educatius a la Universitat Complutense Gais Positius - Col·laboren per pràctiques amb el Màster en Investigació i Intervenció Psicosocial de la UAB - Tallers de salut sexual i diversitat en col·laboració amb entitats universitàries LGTB (Sinvergüenza) Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Reportatge: Diversidad y convivencia en los centros educativos. Estudi de J.Ignacio Pichardo - Reportatge: Instituto de Empresa de Madrid OCH - Manté convenis d'estudiants en pràctiques amb l'UAB i UB, formats per l'entitat. - Seminari sobre legislació LGTBI a l'estat a la Universitat de Granada - Previsió de realitzar un seminari a la Facultat de Dret de la UB Aplicació del principi de no-discriminació i de respecte a la orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere Competència de la Generalitat Aquesta és una competència exclusiva de la Generalitat Article 14. Cultura, lleure i esports Les administracions han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona

15. 15. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 14 - El Centre de Recursos té un programa específic de promoció cultural en aquesta línia. - El Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere incorporarà accions en aquesta línia en relació a la cultura del lleure i l'esport. - Des de la campanya de subvencions, s'incentiva i promouen projectes en aquesta línia impulsats per entitats. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Projecte d'aproximació a l'esport per part de persones refugiades i migrades LGTBI - Organització d'activitats per tenir xarxa social i d'intercanvi Enllaç - Activitats d'envelliment actiu: Passejades, Gran cinema, Jocs de taula, Tertúlia «Té i Simpatia», etc. - Previst crear un grup de Taitxí. Gais Positius - Parelles lingüístiques LGTBI: Socialització, relacions socials i aprenentatge i coneixement del català. - Participació en el Grups de treball de Sexualitats i Drogues del Consell de Joventut de Barcelona. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Gravació de vídeos virals per a les Xarxes Socials relacionats amb cultura, lleure i esports. - Reportatges i noticies relacionades i la seva difusió a les Xarxes en relació a sports, cultura i lleure OCH - Conveni amb l'Ajuntament de Ripollet per combatre l'homofòbia en l'esport base de la ciutat. - Presència a partit de futbol contra l'homofòbia. Regidors del Maresme. - Suport a Jesús Tomillero, àrbitre discriminat per la seva condició sexual. - Jornada l'Homofòbia NO fa gràcia organitzada pel FAGC a les festes de Gràcia (2015 - 20169 - Presentació del llibre Homofòbia als Balcans. - Previst elaborar un protocol contra la LGTBIfòbia a l'esport.. Stop Sida Sensibilització diversitat sexual i salut sexual mitjançant l'art (exposicions, performances, vídeo-art). Article 15. Mitjans de comunicació Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament vetlla igualment per a què els missatges que es generin respectin igualment la llei. - El Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere contempla mesures per incentivar una comunicació inclusiva i visibilitat del col·lectiu LGTBI. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Radio Diversitats. Treball sobre diversitat i relació amb immigració i refugi. Gais Positius - Intervencions a premsa, ràdio i tv. Lluita contra serofòbia i visibilitat en la lluita contra el VIH/Sida. - Incidència per millorar el tractament del VIH/sida en els mitjans de comunicació. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Difusió de missatges antidiscriminatoris a través de Postals o banners OCH - Vigilància, seguiment i registre de continguts LGTBIfòbics als mitjans de comunicació. - Participació en debats LGTBI als mitjans de comunicació (TV i Ràdio). - Instar l'actualització del codi deontològic sobre LGBTIfòbia als mitjans de comunicació (Llei 11714).
16. 16. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 15 Projecte dels NOMS-Hispanosida - Elaborem campanyes de comunicació amb missatges en defensa del nostre col·lectiu en relació amb la salut sexual. - Incidència pedagògica amb responsables de mitjans per abandonar discursos LGTBIfòbics. - Promoció d'usos lingüístics respectuosos amb la diversitat sexual. en els mitjans de comunicació. - Lluita amb denúncia d'informacions homofòbiques i serofòbiques. - Elaboració de materials per comunicació incorporant la diversitat LGTBI. Competència de la Generalitat Aquesta és una competència exclusiva, sent el Consell Audiovisual de Catalunya l'ens responsable de vetllar per a què el codi deontològic no vulneri els principis d'aquesta llei. Article 16. Salut Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - S'incorporen en l'Enquesta de Salut Pública preguntes relatives a l'orientació sexual i identitat de gènere que permeten analitzar la salut percebuda pel col·lectiu. Aquestes preguntes es mantindran en les properes edicions de l'enquesta de Salut Pública, pel que es podrà disposar d'una sèrie històrica, per mesurar la percepció de salut del col·lectiu LGTBI. - Es desenvolupen campanyes de prevenció i d'orientació a joves i adolescents. - Es realitzen campanyes de prevenció del VIH/Sida. - La campanya de subvencions i els convenis de la Direcció de Salut també vetlla per la salut del col·lectiu LGTBI. En aquest sentit, la convocatòria de subvencions, inclou una línia específica de projectes sobre drets sexuals i reproductius i el Comissionat de Salut desenvolupa diversos programes en matèria de salut dirigits a persones pertanyents als col·lectius LGTBI. - S'incorpora al Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere la reproducció assistida de dones lesbianes i per als aspectes de salut de les persones trans i les intersexuals, en base a les recerques que s'han encarregat sobre la temàtica. - L'Ajuntament disposa d'una mesura de govern de Salut Sexual i Reproductiva que coordina totes les mesures en aquesta matèria i implica totes les àrees de l'Ajuntament que hi treballen. - La mesura per promoure els Drets Sexuals i Reproductius, recull un mapa d'actius amb totes les mesures que l'Ajuntament promou o a les que dóna suport a través d'entitats com ara: Consultes al Centre de Documentació i Recursos pedagògics en VIH/sida Servei de Consultes Anònimes Personalitzades Programa de vigilància de la sífilis i la infecció gonocòccica i el VIH Model d'atenció a les ITS Prevenció del VIH i altres ITS dirigida a població migrant en situació de risc/exclusió social Sensibilització sobre DSiR a través de videofòrums Formació, assessorament en VIH i acompanyament a persones migrades Pla operatiu d'atenció integral a la infecció per VIH/Sida i altres ITS programa "Salut i escola" "Parlem-ne; no et tallis", accions educatives de promoció de la salut sexual Tallers d'educació afectiva i sexual Consultes no presencials: mitjançant la web i el telèfon Servei de Formació per a la prevenció de relacions abusives,
17. 17. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 16 Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Membres de la Plataforma Trasnforma la salut. - Suport a iniciatives sobre l'accés a serveis sanitaris i sobre la universalitat de l'atenció. - Acompanyament i atenció a persones refugiades i situació irregular LGTBI i accés a la salut. - Participació en grups d'incidència per a l'accés a la salut de les persones vulnerables. - Impartició de formació a l'Agència de Salut Pública sobre salut i interculturalitat. - Desenvolupament de tallers de salut sexual a escoles d'adults i espais com ara les presons. Repartiment de preservatius en espais d'oci, fires d'entitats i events Enllaç - Atenció a la salut mental amb l'establiment d'un servei de psicologia clínica. - Debats periòdics de

sensibilització. - Activitat mensual de Benestar emocional. - Realització de col·loquis i una conferència, organitzada per AECS Ass Int, estudiants universitaris. - Creació d'un grup de Tai-txi. - Consolidació i promoció del servei psicològic i de les conferències/debats. Famílies LGTBI - Recollim queixes i denuncies de parelles de lesbianes per mal funcionament en l'aplicació del protocol. Aquestes queixes les portem al departament d'igualtat de la Generalitat. - Participació en la Campanya "Feminista per la Reproducció Assistida". - Participació en el protocol sobre RHA. C. de Salut a la realitat reproductiva de les dones lesbianes. Gais Positius - Acollida i informació a Homes Gais i Bisexuals i altres Homes que tenen Sexe amb altres Homes (HSH) que viuen amb el VIH així com a les seves parelles i familiars. - Dispensació de Material preventiu, (preservatius i lubrificants) al col·lectiu LGTBI. - Atenció Psicològica, Jurídica i Social a Homes Gais, Bisexuals i altres HSH que viuen amb el VIH. - Prova ràpida del VIH, Sífilis i Hepatitis C per al col·lectiu LGTBI. - Accions de prevenció positiva que creen vincles entre prevenció, atenció i suport a Grups d'Ajuda Mútua i Teràpies complementàries (Reiki i Quiromassatge terapèutic). - Projecte d'atenció a Domes Immigrants Trans i Treballadores del Sexe (DITTS) - Projecte: Informació sobre Droga Gratis. Formació d'agents comunitàries per informar de les conseqüències de l'ús de drogues i els seus riscos. - Facilitar a través de les noves tecnologies notificar de forma anònima infeccions de transmissió sexual (ITS) a les parelles sexuals dels Homes Gais , Bisexuals i altres HSH. La comunicació es pot fer a través d'una aplicació a la pàgina web de Gais Positius que facilita la notificació anònima. - Campanyes d'informació d'ITS - Campanyes de resposta a alertes de l'Agència de Salut Pública en relació a ITS, Hepatitis, etc. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - A Gayles.tv. realitzem reportatges i noticies relacionats amb la salut , VIH i en l'accés a les tècniques de reproducció assistida. Amb la corresponent difusió a les Xarxes. - Gravació de reportatge sobre Trans*Salut. OCH - Col·laboració permanent en la ONG AntiSida de referència Gais Positius. - Recollida, registre, assistència, gestió i seguiment de casos de serofòbia. - Grup de treball per tractar el protocol de Reproducció Assistida (RHA) per a dones bisexuals, lesbianes i sense parella masculina. - Instar a l'actuació del Síndic per un cas de negació de reassignació de sexe d'una dona de 50 anys. - Realització d'un document específic sobre transfòbia al voltant de les denúncies de l'any 2016 Projecte dels NOMS-Hispano-sida: - BCN Checkpoint és un centre comunitari de detecció del VIH i altres ITS dirigit a homes gai i altres homes que fan sexe amb homes i dones transsexuals –HSH. - Participació en estudis: Col·laboració entre investigadors i la comunitat. Realització d'examens

18. 18. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 17 periòdics del VIH i ITS i vinculació directa a l'atenció sanitària. - INFOTRAT: Programa comunitari d'informació i educació en tractament del VIH/Sida. - Realització Trobades i Jornada Promoció de Salut i Qualitat de Vida per persones amb VHI/Sida. - Campanyes de prevenció del VIH. - Participació en esdeveniments per a la prevenció del VIH. - l'increment dels programes de detecció i tractament d'altres ITS. - Implicació en la futura implementació de la PrEP. Stop Sida - Assessorament en salut sexual en espais de trobada entre homes a la ciutat de Barcelona - Promoció de la participació d'empreses en accions per a la cura de la salut sexual comunitat LGTB. - Assessorament en salut sexual en espais de trobada LGTB a Internet i apps. - Tallers vivencials i informatius per a la cura de la salut sexual des de i per a la comunitat LGTB. - Realització de la prova ràpida del VIH/Sífilis i assessorament. - Informació, suport emocional per a persones LGTB i entorn sobre vivència del VIH. Grups Autoajuda. - Atenció social i psicològica a persones LGTB al voltant del consum de drogues associades al sexe. Formació d'agents de salut LGTB voluntaris i voluntàries a la ciutat de Barcelona i Estat Espanyol. - Campanyes de prevenció impreses i digitals des de i per a la comunitat LGTB. - Atenció psico-social per garantir els drets de les persones LGTB: Informació, targeta sanitària, estrangeria, denúncies, processos trans, accés hospitalari per persones LGTB amb VIH. - Atenció a persones LGTB treballadores del sexe: prevenció, formació, prova ràpida... - Formació en diversitat sexual a personal sanitari. - Formació de formadors en l'àmbit de la diversitat sexual i la cura de la salut sexual. Competència de la Generalitat La Generalitat té les competències de Salut Article 17. Acció Social Les administracions públiques han de posar especial cura als joves LGTBI i adolescents en situació de vulnerabilitat Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona El Pla Municipal per a Joves inclou mesures que responen a la seva cura en especial sobre temes de vulneració, com ara: - Abordar a les quinzenes temàtiques dels punts JIP la qüestió de l'orientació sexual i/o identitat de gènere i els conflictes a l'entorn que això pugui generar, amb elements divulgatius i potenciant la pàgina web. - Oferir informació a través dels punts JIP al jove que viu o veu situacions d'intimidació. - Abordar la qüestió de la igualtat de condicions dels i les joves, parant especial atenció a aspectes objecte de discriminació com el sexe, l'origen, la condició física, la tendència sexual o qualsevol altre, en les quinzenes temàtiques dels punts JIP - Oferta de xerrades i tallers participatius sobre drets civils duts a terme per l'Oficina per la No- Discriminació als i les alumnes de secundària. Vetllar perquè no hi hagi situacions de discriminació en les residències de gent gran

19. 19. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 18 Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - A través del grup de treball de Persones Grans del Consell LGTBI s'han realitzat accions en aquesta línia. - Impuls i seguiment de l'estudi + 50 sobre la situació de les persones grans LGTBI. - Participació en el Congrés de Gent Gran de Catalunya i presentació de ponències. - Inclusió de l'obligació de formació per a tot el personal de servei de les residències de gent gran municipals. - Inclusió de noves mesures en el Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere - Inici de treball conjunt entre el Consell Municipal LGTBI i el Consell Municipal de la Gent Gran. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI Acompanyament de persones especialment vulnerables des del concepte d'interseccionalitat OCH - Punt d'informació per a gent jove a la seu del OCH. - Xerrada al grup Escoltes de Calaf sobre temàtiques LGBTI. - Participació en l'Estudi 50+LGBT. Enllaç - Acollida, Assessorament i acompanyament a persones LGTBI i entorn que es trobin en situacions de risc d'exclusió, vulnerabilitat i gent gran. - Grup de voluntaris d'acompanyament LGTBI en risc i gent gran. - Curs Atenent la diversitat sexual i de gènere en persones d'edat avançada per a professionals d'atenció directa a les persones en residències, casals, etc. de gent gran. - Assessoraments legal i econòmic a persones en de risc d'exclusió, vulnerabilitat i gent gran. - Consolidació del servei de Treball Social de la Fundació Enllaç i de les conferències/debats. Gais Positius - Espai Jove de Gais Positius. Espai de trobada amb altres persones joves amb VIH. - Formació de voluntariat: Curs d'Agent Comunitari de Salut i Drets Humans. - Ponències i tallers sobre salut del col·lectiu LGTBI per a professionals de la Salut i Acció Social. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Ressó mediàtic situacions de discriminació de adolescents i gent gran - Reportatge Informe 50+LGTB i Fundació 26 de

Desembre. Stop Sida - Apoderament en la defensa dels seus drets de persones LGTB que exerceixen el treball sexual. - Atenció i assessorament a persones transgènere i derivació a recursos especialitzats. - Assessorament i acompanyament per tal de denunciar la vulneració dels drets de les persones LGTB pel que fa a l'orientació sexual i la identitat de gènere, i la seva expressió. Article 18. Ordre públic i privació de llibertat Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - La Guàrdia Urbana aplica la instrucció 29/08 per prevenir actituds discriminatòries. - Fa participar a entitats policials LGTBI en les sessions d'acollida a noves incorporacions de personal de la Guàrdia Urbana. - Periòdicament s'incorpora a la formació interna com aplicar les noves Lleis i reglaments que emanen de les mateixes, com ara la Llei 11/2014.. - Està en procés d'execució el Pla de Formació de la Guàrdia Urbana de Barcelona atenent les

20. 20. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 19 qüestions relatives a la diversitat sexual i de gènere. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Atenció a persones privades de llibertat, prioritzant a les persones trans. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Reportatge fet a Gaylespol per donar veu als funcionaris de l'ordre públic LGTBI. OCH - Servei permanent de denúncia per vulneració de drets fonamentals a persones LGBTI sota custòdia. - Campanya per l'assassinat de Juan Andrés Benítez. - Denúncia Síndic de Greuges per possibles vexacions a persona trans a la pressó Quatre Camins. - Instar a la Generalitat a realitzar el protocol que mandata la Llei 11/2014. Competència de la Generalitat La Generalitat ha de fer un protocol d'atenció a les persones privades de llibertat especialment a les persones trans tractant-les segons el gènere sentit. Article 19. Participació i solidaritat Cooperació i foment de la Pau Diversitat i immigració Creences religioses Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Cooperació i foment de la Pau: es treballa des de la campanya de subvencions amb entitats de Barcelona i d'arreu. - En la darrera campanya de subvencions es van impulsar projectes al Marroc i a Colòmbia. - Diversitat i immigració: a través d'associacions especialitzades s'han organitzat jornades de treball sobre asil i refugi i s'avançarà en aquesta línia incorporant mesures sobre ciutat refugi. - Creences religioses. S'ha iniciat una col·laboració sobre diversitat sexual i identitat religiosa amb l'Oficina d'Afers Religiosos (OAR). L'OAR i el departament de Feminismes i LGTBI participen en l'elaboració de les Jornades Cruïlles – Recursos per l'acció i la reflexió sobre interseccionalitat entre diversitat sexual i religiosa. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Manteniment de contacte amb entintats de l'estranger per desenvolupar ajut o visibilitat. - Grups de treball sobre diàleg interreligiós, grup d'Islam Queer, diversitat en l'àmbit musulmà. - Especialistes en diversitat i immigració en esports, educació, idiomes, etc. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Reportatge Acathi, immigrants LGBTI. - Reportatge sobre associació protestants LGTB de Barcelona - Reportatge ACGIL Cristians gais i lesbianes del Casal Lambda. OCH - Membre de la ILGA. - Presentació al Parlament Europeu a Brussel·les de la Llei 11/2014. - Rebuda i col·laboració en experiències de treball amb delegacions de Senegal, Marroc i Xile. Projecte dels NOMS-Hispanosida

21. 21. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 20 - Memorial Internacional de la Sida. Memorial anual amb la col·laboració d'altres organismes, entitats i institucions, divulgar els seus serveis i / o activitats de prevenció i assistència als afectats. - Exhibicions del Tapis Memorial de la Sida. Eina de sensibilització, exposat per motius educatius, es cedeix per la seva exposició a entitats i administracions. - Cessió de les 30 seccions del Tapis Memorial de la Sida al Museu d'Història de Catalunya. Stop Sida - Col·laboració amb Fundació Sida i Societat i Somos Guatemala. Defensa dels drets LGTBI. Article 20. Integració del dret de la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBI El govern ha d'impulsar mesures per implementar plans d'igualtat a les empreses. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament disposa d'una ordenança que preveu que el 5% de tota la contractació municipal sigui per a col·lectius amb especials dificultats d'inserció entre els que es troba el col·lectiu trans. - L'Ajuntament disposa de Plans d'Igualtat en aplicació de la Llei de juliol de 2015, que també es contemplen en els Plecs de Clàusules, els convenis i les subvencions. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Enllaç - Suport als manifestos reivindicatius de les organitzacions trans. Gais Positius - Campanyes: Sensibilització a la societat, món empresarial i sindical drets laborals persones LGTBI. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Realització del 1r Informe sobre millors practiques en gestió de la diversitat LGTB (Informe Aequalis) - Donar a conèixer a les empreses l'informe Aequalis. - Gravació de la presentació oficial AEQUALIS 2015 que va fer l'ambaixador dels EEUU. - Reportatge REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI) . - Altres reportatges sobre diversitat i empresa. - Estem confeccionant AEQUALIS 2016 que es publicarà al 2017. OCH - Conveni amb el Sindicat IAC (USTEC). - Assistència, gestió, seguiment i recollida discriminacions LGTBIfòbiques en àmbit laboral. Stop Sida - Projecte d'inserció laboral amb atenció personalitzada. - Seguiment a les candidatures i insercions laborals per identificar possibles casos de discriminació. - Coordinació amb organismes públics i altres entitats quan es detecta un cas de discriminació laboral per raó d´orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. - Activitats amb administració i empresa per sensibilització no-discriminació i accés mercat laboral. Article 21. Mercat de treball. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - Servei PROPER Transocupació. Adreçat a persones trans. S'han realitzat dues edicions del programa sent en l'actualitat un programa estable al servei de les persones trans. Cada edició té una durada aproximada de sis mesos, pensat per a atendre entre 15 i 20 persones i amb una taxa

22. 22. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 21 d'inserció al final del programa del 50%. - Mesures de foment de l'ocupació entorn a la clàusula del 5% de contractació responsable. La mesura de contractació responsable (clàusula del 5% per a l'ocupació de persones trans) i el programa Làbora, es desenvoluparan per a garantir la veritable participació dels col·lectius més desfavorits cara a la inserció laboral com ara les persones trans. - Realització d'una Jornada per a la inserció de les persones trans, que va posar de manifest la necessitat d'implicar el món empresarial sota la seva responsabilitat social corporativa, per a la inserció de les persones trans, visibilitzant les seves capacitats i incorporant la diversitat i la igualtat en les empreses. - S'estan reforçant les accions de foment de l'ocupació adreçades al col·lectiu LGTBI. L'agència de desenvolupament econòmic i local s'adhereix a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya i cerca la cooperació entre municipis. - En el marc de l'Estratègia per l'Ocupació a Barcelona, l'Ajuntament es compromet a incorporar en les actuacions de promoció de l'ocupació la perspectiva de la diversitat per facilitat la inserció i la integració del col·lectiu LGTBI. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Assessorament per a inserció laboral. Membres de la Xarxa d'Economia Social per ofertes laborals. Enllaç - Derivació i seguiment de persones trans cap a serveis especialitzats en la inserció laboral. OCH - Conveni amb el Sindicat IAC (USTEC).

- Assistència, seguiment, recollida i registre de discriminacions LGTBIfòbiques àmbit laboral. Gais Positius - Informació i orientació laboral per a homes gais i bisexuals i altres HSH que viuen amb el VIH: - Tallers: Taller sobre tècniques de recerca de feina / Taller sobre habilitats personals - Jornada sobre les relacions laborals de les persones que viuen amb VIH/Sida: Anual - Servei anti-discriminació: Orientació i informació homes HB i HSH seropositius en àmbit laboral. - Sensibilització societat i món empresarial i sindical persones seropositives i drets laborals. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Realització del primer informe a l'estat espanyol AEQUALIS, millors pràctiques en la gestió de la diversitat LGBT, dirigit a empreses i institucions. http://aequalis.org.es/ - Reportatge REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI) - Altres reportatges sobre diversitat i empresa: Stop Sida - Itineraris personalitzats de inserció per a persones LGTBI. - Prospecció d'empreses per sensibilitzar-les i per dinamitzar la borsa de treball LGTBI. - Tallers grupals per a persones LGTBI on es treballen temes relacionats amb la recerca de feina. - Coordinació amb altres entitats que treballen amb persones LGTBI per tal de donar atenció global. - Derivació a formació ocupacional. - Continuar les activitats puntuals de sensibilització amb empreses. - Oferir més tallers específics per a persones trans. Article 22. Les famílies LGTBI Fa referència als governs locals per atendre discriminacions en l'àmbit familiar i que el servei d'atenció global es coordini amb les administracions locals Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - El Centre municipal de Recursos contempla un servei d'informació i orientació per a famílies LGTBI.

23. 23. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 22 - Els recursos de Feminismes en matèria de violència masclista contemplen i incorporen la visió de les famílies LGTBI (PIAD's, SARA, SAH). Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Enllaç - Suport als manifestos reivindicatius de les organitzacions trans i intersexuals. Famílies LGTBI - Construim Famílies. Assessorament a persones interessades en com fer família. - Suport a les famílies que han patit discriminació per ser famílies LGTBI o els seus infants. - Suport legal d'atenció a les famílies (IRPF, baixes maternitat/paternitat/ adopció/idoneïtat, etc. - Escrits de denuncia al Sindic de Greuges. / Fiscalia / Direcció General d'Igualtat. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Reportatges a Chrysallis, Famíies FLG, Trobades estatals a Salou i europees Nelfa, i famílies LGTBI OCH - Assistència, seguiment, recollida i registre discriminacions LGTBIfòbiques en l'àmbit laboral. Article 23. Persones transgènere i persones intersexuals Accés al canvi de nom, al món laboral, tractaments hormonals i a tot el que la Llei promou sense necessitat del diagnòstic de disfòria de gènere. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - S'ha realitzat un informe jurídic des de la Secretaria General de l'Ajuntament per a valorar les passes a seguir en el canvi de nom en els documents municipals, seguint el que ja s'ha implantat en la Xarxa de Biblioteques públiques de Barcelona. - S'han realitzat dos informes per a definir les noves mesures del Pla en relació a les persones trans i intersexuals, en la línia que marca la llei. Diagnosi de les diferents realitats, posicionaments i demandes de la població intersexual a Barcelona. Dra. Núria Gregori Universitat d'Elx. Informe del model d'acompanyament i assistència a persones trans de Barcelona. Cristina Garaizabal. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Enllaç - Suport a demandes de les organitzacions trans i intersex en política social. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - S'han realitzat diversos reportatges per a contribuir a una visibilitat trans positiva. - Vídeo viral SOY TRANS* donant visibilitat Trans* - Reportatge a Associació Generem. OCH - Recollida, registre, assistència, gestió i seguiment de casos de discriminacions per transfòbia. - Servei d'Atenció a la Víctima realitzada per professionals en Psicologia i Educació Social. - Instar al Síndic de Greuges per un cas de negació de reassignació de sexe a una persona trans. - Realització d'una bona pràctica a un adolescent trans assetjat per transfòbia en Montcada i Reixac. - Consolidar un servei específic d'Atenció a la Víctima per a persones Trans. Stop Sida - Programa d'inserció sociolaboral i acompanyament en la recerca de treball a persones trans.

24. 24. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 23 - Assessorament i derivació a centres de salut per a tractaments hormonals, intervencions, etc. - Gestió de TSI i empadronament col·lectiu a persones trans que exerceixen treball sexual. - Derivació i acompanyament a centres de salut per a l'atenció mèdica en VIH i altres ITS - Formació sobre salut sexual i drets a dones trans que exerceixen treball sexual i que volen realitzar voluntariat en el Programa ProtegerSex. Article 24. Tutela judicial i administrativa al dret a la igualtat de les persones LGTBI Competència de la Generalitat És una competència exclusiva - L'Ajuntament es coordinarà amb la Generalitat per l'aplicació dels casos que puguin generar sancions administratives. Article 25. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones LGTBI Les persones interessades en el procediments administratius poden ser entitats o associacions legalment constituïdes per defendre a una persona particular. Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament disposa de l'Oficina per la No-Discriminació que assumeixen la informació, el registre dels casos i la mediació, mantenint la relació amb entitats LGTBI que poden exercir el rol d'interessats en els procediments administratius. - L'Ajuntament es posa a la disposició de la Generalitat per dissenyar conjuntament un protocol i circuït d'actuació en els procediments administratius per defensar persones víctimes d'agressions per motiu LGTBI. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Enllaç - Atenció legal per a l'atenció de situacions de conflicte i prevenció de situacions de vulnerabilitat. - Consolidar i promoció del servei jurídic de la Fundació Enllaç. Famílies LGTBI - Assessoria i acompanyament a les famílies i/o infants víctimes de discriminació. - Escrits de denúncia Síndic / Fiscalia / Departament d'Igualtat. Gais Positius - Visibilitat Positiva Sensibilització i visibilització de les persones LGTBI que viuen amb VIH/Sida. - Eradiquem la Serofòbia: Reunió anual persones expertes en la lluita contra l'estigma. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Realització de diversos reportatges sobre agressions lgtbifòbiques. - Reportatges: Observatori contra l'Homofòbia / Reproducció assistida a dones lesbianes. OCH - Servei permanent de denúncies, assistència jurídica i legal. - Elaboració de la memòria anual sobre LGBTIfòbia a Catalunya. Stop Sida - Assessorament i acompanyament per denúncia sobre vulneració drets LGTB. - Campanya de visibilitat, suport i per la no discriminació de les persones que viuen amb el VIH.

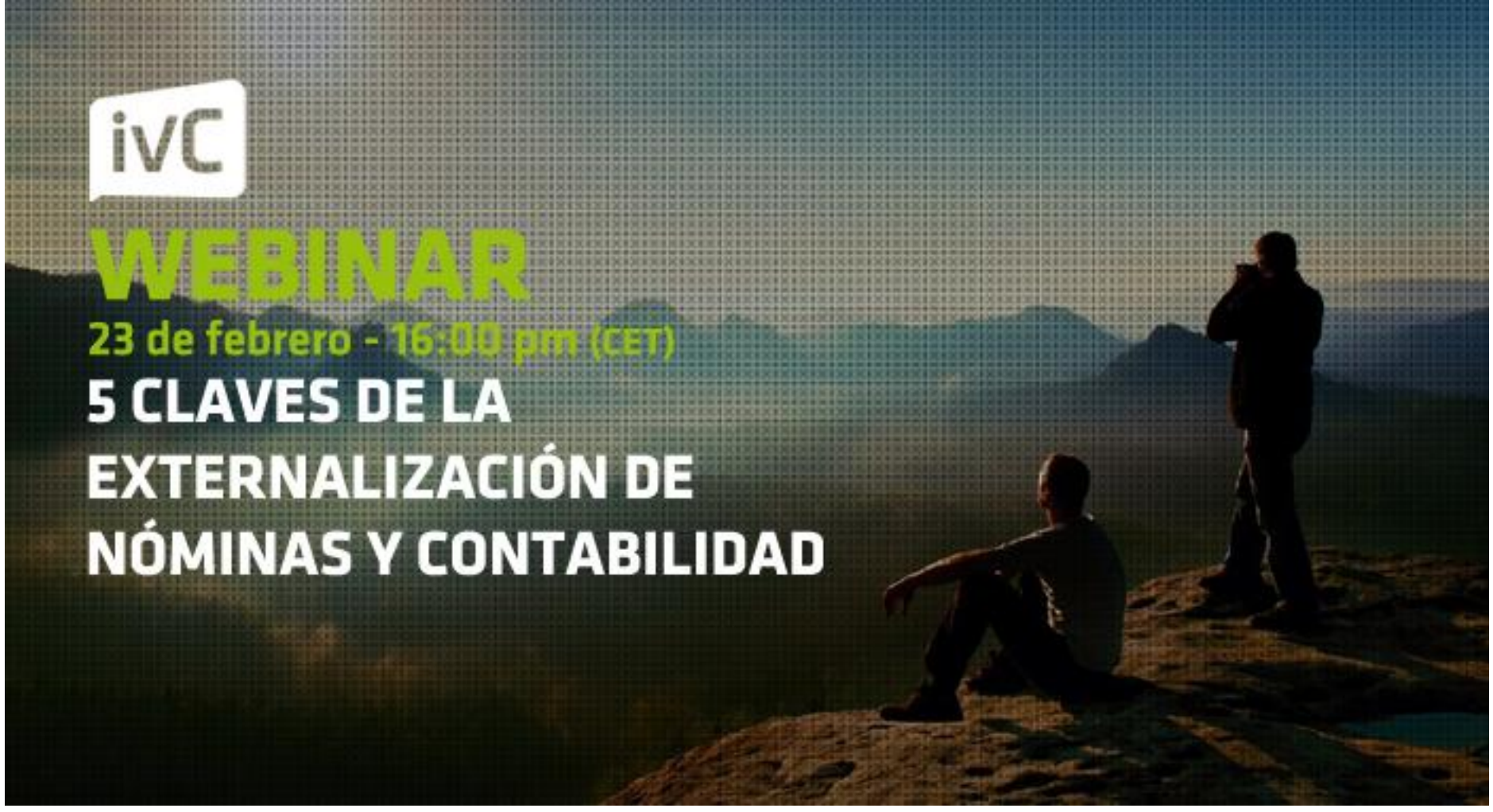
25. 25. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 24 Article 26. Dret d'admissió Aquest dret no pot generar mai discriminació per motiu LGTBI Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament exerceix la potestat de sancionar l'incompliment del que regula la llei respecte al dret d'admissió a través dels Serveis de Llicències i Inspecció dels districtes municipals. Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Gais Positius - Atenció a persones LGTBI que han patit discriminació i violència per denuncia. - Assessories Jurídica, Psicològica i Social en els casos en que calgui una atenció o consulta urgent. Gender and LGBT Lab

(Gayles.TV i Aequalis) - Denunciar els casos que es produeixin en relació a la discriminació a establiments privats o públics. OCH - Servei permanent de denúncies, assistència jurídica i legal per de vulneració del dret admissió. - Membres Comissió de la Fiscalia provincial de BCN, en el servei de Delictes d'Odi i Discriminació. Stop Sida - Assessorament i acompanyament per denúncies relacionades amb dret d'admissió. Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva Quan les persones es trobin en rics de patir violència o discriminació per motiu LGTBI Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Ajuntament tracta tots els tipus de discriminacions activant els mecanismes adients com ara; -Protecció jurídica a través de l'Oficina per a la No-Discriminació -Serveis d'atenció per a víctimes de violència: Serveis Socials SARA PIAD's SAH Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona Enllaç - El servei jurídic té la competència tècnica pels aspectes que contempla l'article 27. Famílies LGTBI - Assessoria i acompanyament a les famílies i/o infants víctimes de discriminació. - Escrits de denúncia a Síndic / Fiscalia / Departament d'Igualtat. Gais Positius - Atenció a persones LGTBI que han patit discriminació i violència. - Assessoria Jurídica, Psicològics i Social per atenció o consulta urgent. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Reportatge fet a l'Observatori contra l'homofòbia. OCH - Assistència, seguiment , recollida i registre discriminacions segons àmbits Llei 11/2014. - Servei d'Atenció a la Víctima realitzada per professionals en Psicologia i Educació Social.

26. 26. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 25 - Divulgació per les xarxes socials, web de l'OCH i articles d'opinió sobre els drets i llibertats. Stop Sida - Assessorament, acompanyament i seguiment per tal de denunciar la vulneració dels drets. Article 28. Contravenció de la llei en l'àmbit contractual Seran nuls de ple dret disposicions, actes o clàusules que causin o constitueixin discriminació per motiu LGTBI. Article 29. Dret a l'atenció i assistència jurídica Les administracions públiques han d'establir mecanismes per garantir la informació i l'atenció jurídica relacionada amb discriminació LGTBI Actuacions realitzades per l'Ajuntament de Barcelona - L'Oficina per a la No-Discriminació atén aquestes situacions. - Des del Centre municipal de Recursos LGTBI es facilitarà informació, assessorament i atenció jurídica per motiu de discriminació LGTBI: Actuacions realitzades per les entitats LGTBI de Barcelona ACATHI - Assessorament legal en estrangeria, refugi i discriminació. - Jornades per denunciar injustícies, violència, acollida a persones trans, etc. Incidència en el Parlament i en d'altres àmbits sobre l'aplicació de mesures de defensa dels drets.OCH - Servei permanent de denúncies, assistència jurídica i legal. Enllaç - Assessorament Legal. - Publicació d'eines legals. (Testament, Voluntats anticipades i Poders preventius). - Conferències/debats sobre drets i lleis. Gais Positius - Assessoria jurídica: A persones seropositives i lGTB, per reclamar els seus drets, Els articles 30 al 39 fan referència a aspectes jurídics, com ara la inversió de la càrrega de la prova, el procediment, les infraccions, sancions i prescripció. Disposicions addicionals Fan referència als terminis d'aplicació de la Llei, i de la creació d'una Llei general per a la No-Discriminació en el termini de 8 mesos des de la publicació de la Llei 11/2014 que harmonitzarà el règim de sancions i les mesures per a la prevenció de la violència i la discriminació. Marca la necessitat de cooperació interdepartamental de la Generalitat i amb altres ens públics com ara la Sindicatura i la Fiscalia.

27. 27. Informe 2016 Llei 11/2014 | Febrer 2017 Regidoria de Feminismes i LGTBI Direcció de Feminismes i LGTBI 26 Altres qüestions que desenvolupeu des de la vostra entitat que penseu són rellevants en relació a la Llei 11/2014. Accions actuals de continuïtat Enllaç - Impulsar estudis per a aprofundir en el coneixement i necessitats de les persones grans LGTBI. Famílies LGTBI - Participem en xarxes internacionals NELFA (Xarxa europea de associacions de famílies LGTBI) de la que som membres fundadors i formem part de la junta directiva. - Participem en la Plataforma LGBTicat, som membres fundadors i formem part de la junta directiva. - Formem part de UNAF (A. Nacional de Asociaciones Familiares) formem part de la junta directiva. - Formem part de la Red Estatal de Asociaciones de Familias LGBTI. - Formem part de PRIDE i som part de l'organització, organitzem el PRIDE Kids des de la primera edició i som part del grup coordinador. - Formem part de l'entitat internacional "International Family Equality Day". - Formem part de l'entitat americana "Familias por la diversidad". Gais Positius Gais Positius participa i forma part de: - Coordinadora Estatal de VIH/SIDA (CESIDA). - Federación Estatal de Lesbianes, Gais, Transexuales y Bisexuales (FELGTB). - Comitè 1r de Desembre, Plataforma Unitària d'ONG / SIDA de Catalunya. - Plataforma LGTB.cat. - Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals de Barcelona. - Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals.. - Comitè Assessor Comunitari de HIVACAT (Projecte de recerca i desenvolupament d'una vacuna per a la sida). - Gais Positius és Entitat declarada d'Utilitat Pública. - Gais Positius està inscrita en el Cens d'Entitats de Voluntariat de la Generalitat de Catalunya amb el número de registre 1734. Gender and LGBT Lab (Gayles.TV i Aequalis) - Donar a conèixer les accions que realitzen les institucions polítiques en relació a la implementació de la Llei 11/2014. - Afavorir la percepció que té la ciutadania en general i de la comunitat LGTBI en particular, en relació a les polítiques socials aplicades per l'Ajuntament de Barcelona. - Projectar una imatge positiva de Barcelona, com a ciutat preocupada per la defensa dels drets de la comunitat LGTBI. - Per altre banda, donar a conèixer les iniciatives empresarials relacionades amb la comunitat LGTBI i que aporten beneficis a la ciutat. Stop Sida - Estudis i recerques en col·laboració amb el CEEISCAT al voltant d'aspectes individuals i socials que fan més vulnerables a les persones LGTB en la cura de la seva salut sexual. Accions puntuals Famílies LGTBI - Encoratgem i donem suport a la creació de noves entitats de famílies lgbti arreu del territori. Stop Sida - Divulgació dels resultats dels estudis i recerques. Accions puntuals Famílies LGTBI - Encoratgem i donem suport a la creació de noves entitats de famílies LGTBI arreu del territori. Stop Sida - Divulgació dels resultats dels estudis i recerques esmentats.

Recommended

- 

  5 claves de la externalización de nóminas y contabilidad. https://bit.ly/2kaHo3r . Pon foco en tu negocio medular, haciendo un mejor uso del tiempo, ganando en competitividad. (Duración 30 min). Pulsa sobre la imagen para acceder a la agenda.IVC | International Venture ConsultantsContenido patrocinado

-

  Mesura de govern programa Nausica
  Ajuntament de Barcelona

-

  Mesura de Govern: Mercat de la Boqueria. Gener 2017
  Ajuntament de Barcelona

-

  Estratègia d'impuls del Consum responsable 2016-2019
  Ajuntament de Barcelona

-

  Mesura de Govern: Impuls i reforç del Pla de xoc contra els allotjaments turí...
  Ajuntament de Barcelona

- Mesura de Govern: Pla director de l'arbrat de Barcelona 2017-2037
  Ajuntament de Barcelona

- Mesura de Govern: Política audiovisual de l'Ajuntament de Barcelona
  Ajuntament de Barcelona

- Informe sobre els acords assolits amb la Generalitat de Catalunya
  Ajuntament de Barcelona

- Pla municipal de lluita contra la islamofòbia
  Ajuntament de Barcelona

- Protocol d'actuació de mesures extraordinàries per al comerç de proximitat en...
  Ajuntament de Barcelona

- Diagnòstic dels espais d'estudi de Barcelona
  Ajuntament de Barcelona

LinkedIn Corporation © 2017

×

Share Clipboard

×

Email

Enter email addresses

Add a message

From

Send

Email sent successfully..

- Facebook
- Twitter
- LinkedIn
- Google+

Link

Public clipboards featuring this slide

×

No public clipboards found for this slide

×

Save the most important slides with Clipping

Clipping is a handy way to collect and organize the most important slides from a presentation. You

can keep your great finds in clipboards organized around topics.

Start clipping

No thanks. Continue to download.

Select another clipboard

×

Looks like you've clipped this slide to already.

Search for a clipboard

Create a clipboard

You just clipped your first slide!

Clipping is a handy way to collect important slides you want to go back to later. Now customize the name of a clipboard to store your clips.

Name* Best of Slides

Description Add a brief description so

Visibility

Others can see my Clipboard

Cancel Save

Save this document